

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова - на – Дону «Детский сад № 254»**

---

344033 город Ростов - на -Дону, ул. Магнитогорская 7/1 тел./факс 242-01-73

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
Работников МБДОУ № 254  
Протокол № 2 от 30.08.2021г.

**УТВЕРЖДАЮ**

заведующий МБДОУ № 254  
\_\_\_\_\_ Т.Н.Волощенко  
приказ от 31.08.2021г. № 130-ОД

**Положение  
об общем собрании работников**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад №254»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону "Детский сад № 254" (далее – Учреждение) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее общее Собрание) представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего Собрания.

1.5. Решения общего Собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим Собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Компетенция общего Собрания:**

2.1. Принятие Устава МБДОУ;

2.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ по представлению директора МБДОУ;

2.3. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.4. Принятие коллективного договора;

2.5. Заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;

2.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

2.7. Избрание представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;

2.8. Выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

2.9. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

2.10. Решает другие вопросы текущей деятельности МБДОУ.

## **3. Основные задачи общего собрания**

3.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

3.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **4. Функции Общего собрания**

4.1. Общее собрание:

- обсуждает принятие Устава МБДОУ;

-обсуждает принятие Правил внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ по представлению заведующего МБДОУ;

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора.

-рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития Учреждения.

-обсуждает вопросы трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников Учреждения.

-рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения.

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения.
- заслушивает отчеты заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств
- заслушивает отчеты заведующего, заместителя заведующего по АХР, заместителя заведующего по ВМР, медсестры и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- избирает представителей трудового коллектива в органы управления МБДОУ;
- осуществляет выдвижение коллективных требований работников МБДОУ и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принимает решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.

## **5. Права общего собрания**

5.1. Общее собрание имеет право: участвовать в управлении Учреждением

5.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. Организация управления общим собранием**

6.1. В состав общего собрания входят все работники Учреждения.

6.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов государственного и муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов их компетенции.

6.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах

6.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании не менее чем за 14 дней
- Организует подготовку и проведение собрания
- Определяет повестку дня
- Контролирует выполнение решений

6.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год

6.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее половины от общего числа работников МБДОУ.

6.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

6.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

6.9. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов коллектива Учреждения.

## **7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Собрание несет ответственность за выполнение или невыполнение закрепленных задач и функций, соответствие принимаемых решений законодательству РФ.

## **8. Делопроизводство общего собрания**

8.1. Заседания оформляются протоколом. Протоколы ведутся в печатном виде.

8.2. Протоколы хранятся в Учреждении и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив)